



สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชัยนาท

ค่านิยมองค์กร (TOUR – SPORT)



## T Teamwork

การทำงานเป็นทีม – มีความสามัคคี ประสานงานกัน ทำงานเพื่อ องค์กร ผลงาน ความความแตกต่าง มีการระดมความคิดเห็นในการแก้ปัญหาร่วมกันพัฒนางาน ร่วมกันมีลักษณะเป็นหนึ่งเดียวในด้านการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานและด้าน กฎหมาย มีทีมงานร่วมกัน มีลักษณะใหม่ ๆ มาใช้ในการพัฒนาทำงานขององค์กร ชักชวนให้คนอื่นในองค์กรช่วยกันขับเคลื่อนให้เกิดการปฏิบัติจริง เพื่อการทำงาน ที่นำไปสู่เป้าประสงค์ขององค์กร



## O Organization

ศรัทธาและภักดีต่อองค์กร – มีความรัก เชื่อมั่นและภาคภูมิใจใน  
องค์กรมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร ช่วยรักษาภาพพจน์และ  
ผลประโยชน์ขององค์กร



## U Unity

ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว – ให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกันมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน ร่วมในพันธ์บริการ หลอมรวมกำลังใจ กำลังกาย กำลังปัญญาเข้าด้วยกัน ทำให้เกิดพลังร่วม พลังคุณ โดยผลที่ได้จากการกระทำร่วมกันนั้นจะมีค่ามากยิ่งขึ้นกว่าต่างคนต่างทำ ก่อให้เกิดศักยภาพและทำให้องค์กรเข้มแข็งและมีเอกภาพ



## R Response

ตอบสนองต่อประชาชน – การมุ่งเน้นประชาชน บริการและเอื้ออำนวยให้ประชาชนได้รับการบริการและอำนวยความสะดวกที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มกำลังความสามารถตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยมองถึงความสำเร็จขององค์กรในภาพรวม



## S Spirit

มีน้ำใจนักกีฬา – มีจิตวิญญาณของความเป็นนักกีฬา รู้จักแพ้  
รู้จักชนะ และให้อภัยเมื่ออื่นกระทำผิด



## P Professional

ทำงานอย่างมืออาชีพ – การทำงานด้วยความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถ ความตั้งใจจริง มีอิสระในการทำงานรับผิดชอบได้ โดยมีการควบคุมจากผู้อื่นมากนัก ทำงาน เพื่อให้เกิดผลงานเป็นหลัก และรักษาความรับผิดชอบและจริยธรรมของตนเองอย่างเคร่งครัด



## O Optimise

มีประสิทธิภาพ – ใช้ทรัพยากรในการดำเนินการใดๆ ก็ตามโดยมีสิ่งมุ่งหวังถึงผลสำเร็จ และผลสำเร็จนั้นได้มา โดยการใช้ทรัพยากรน้อยที่สุด และการดำเนินการเป็นไปอย่างประหยัด ไม่ว่าจะเป็นระยะเวลา ทรัพยากร แรงงาน รวมทั้งสิ่งต่างๆ ที่ต้องใช้ในการดำเนินการนั้น ๆ ให้เป็นผลสำเร็จและถูกต้อง





## R Relationship

มีมนุษย์สัมพันธ์ – การแสวงหาเพื่อทำความเข้าใจโดยใช้ลักษณะรูปแบบการติดต่อสัมพันธ์กันระหว่างบุคคล เป็นผลก่อให้เกิดความเชื่อมโยง เพื่อให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรของแต่ละบุคคลที่ได้กำหนดไว้



## T Transparency

โปร่งใส ตรวจสอบได้ – ปรับปรุงกลไกการทำงานองค์กรให้มี  
ความโปร่งใสให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ และเปิดเผย  
ข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบกฎหมาย